

установ» від 26.09.2005 № 557.

6.1.9. Забезпечувати періодичне (не рідше одного разу на п'ять років) підвищення кваліфікації педагогічних працівників та відповідні гарантії й компенсації при цьому (збереження середнього заробітку, оплата витрат на відрядження, зокрема вартості проїзду, добових тощо).

6.1.10. Забезпечувати виплату доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи з використанням для цього всієї економії фонду заробітної плати за відповідними посадами.

6.1.11. Здійснювати оплати працівникам надурочної роботи в подвійному розмірі, починаючи з першої години.

6.1.12. Сприяти своєчасному й правильному встановленню та виплаті працівникам заробітної плати з урахуванням зміни розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду, мінімальної заробітної плати, освіти, стажу роботи, кваліфікаційних категорій, педагогічних звань тощо.

6.1.13. Забезпечувати своєчасну і повну виплату матеріальної допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю по вагітності та пологах, при народженні дитини, догляду за дитиною до 3-х років, за рахунок коштів соціального страхування відповідно чинного законодавства.

6.1.14. Оцінювання умов праці на кожному робочому місці здійснювати на підставі атестації робочих місць.

Доплати, пов'язані з умовами праці, при погодинній оплаті праці встановлювати за фактично відпрацьований час на робочих місцях в умовах, що відрізняються від нормальних. (додаток 4)

6.1.15. Здійснювати преміювання працівників відповідно до чинного законодавства. При цьому забезпечити реалізацію права Представника на оперативне одержання у будь-який час відомостей про наявність економії фонду заробітної плати та її конкретні розміри.

6.1.16. Відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» своєчасно здійснювати виплати педагогічним працівникам:

- надбавки за вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи: понад 3 роки — 10%; понад 10 років — 20%; понад 20 років — 30%; (додаток 5)

- допомогу на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічних відпусток; (додаток 6)

- щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків відповідно до Положення про преміювання Колективного договору. (додаток 7)

6.1.17. Не ухвалювати в односторонньому порядку рішень, що змінюють встановлені законодавством України та Колективним договором умови оплати праці.

6.1.18. Індексція грошових доходів проводиться відповідно до Порядку №1078 у межах фінансових ресурсів, тобто кошторису установи.

6.1.19. Установлювати працівникам надбавки до заробітної плати у розмірі до 50% від посадового окладу (ставки заробітної плати) за:

- високі досягнення в праці;
- виконання особливо важливої роботи (на час її виконання);
- складність, напруженість у роботі. (додаток 8)

6.2. Представник зобов'язується:

6.2.1. Сприяти наданню працівникам необхідної консультативної допомоги з питань оплати праці.

6.2.2. Ініціювати питання про залучення до дисциплінарної, адміністративної,