ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ФЕРМЕРСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА «АГРОІМПУЛЬС-АП»

на 2024 – 2029 роки

Схвалено на загальних зборах
Трудового колективу ФГ «Агроімпульс-АП»

Протокол №1 від 02.02.2026р.

ДОДАТОК № 1.

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Пустовой

П О Л О Ж Е Н Н Я

про оплату праці робітників ФГ «Агроімпульс-АП»

на 2026 рік

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних та гарантійних виплат встановлюється господарством у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною і галузевою угодами.

1. Згідно до ЗУ «Про державний бюджет України на 2026 рік» від 03.12.2025р. № 4695-IX встановити розмір мінімальної тарифної ставки робітника, який виконує просту роботу, що не вимагає кваліфікації, за повністю виконану місячну норму праці на рівні прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня 2026р. в розмірі 3 328грн.
2. З 01.01.2026р. мінімальна заробітна плата в місячному розмірі складає 8647,00 грн, у погодинному розмірі – 52,00грн.
3. Згідно з Законом при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час. У випадку, коли працівнику встановлені доплати за роботу у шкідливих умовах праці, зазначені доплати проводити понад розмір мінімальної заробітної плати (8 647 грн.).
4. Якщо працівник виконав місячну норму праці, а нарахована йому заробітна плата є нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, проводити доплату до її рівня, яку виплачувати щомісячно одночасно із заробітною платою.

   Якщо ж працівник не виконав місячну норму праці, перебував у відпустці, на лікарняному, працює неповний робочий час тощо, то плату його праці проводити пропорційно виконаній нормі праці.
5. Час простою не з вини працівника оплачується згідно з нормами ст.113 КЗпП України не нижче двох третин тарифної ставки встановленого працівникові

розряду (окладу) без проведення доплати до рівня мінімальної заробітно плати.

6. Здійснювати виплату заробітної плати працівникам у грошових знаках, що мають законний обіг на території України. Виплачувати заробітну плат натурою лише у виняткових випадках за наявності письмової заяви працівника, в межах не більше 30% заробітної плати, що належить до виплати бажаної для працівника продукцією за цінами не вище собівартості.

7. Джерелом формування оплати праці є валовий дохід. При розподілі валового доходу в першу чергу направляють кошти на оплату праці робітникам господарства.

8. При необхідності на період тимчасових економічних труднощів, але не більше як на 6-ть місяців, встановлювати менший ніж у галузевій угоді гарантований розмір мінімальної тарифної ставки.

9. Оплату праці керівників підрозділів, головних та інших спеціалістів службовців проводити в залежності від особистого трудового вкладу, від нормативів навантаження на посадових окладах, які встановлені в галузевій угоді.

10. Встановити розміри тарифних ставок (окладів) працівників загальних професій і посад згідно з додатком № 3. Встановити, що міжпосадове співвідношення в оплаті праці керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців визначаються виходячи з посадового окладу техніка, що не може бути нижчим місячної тарифної ставки робітника 3-го розряду.

11. Здійснювати доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів, та інші компенсаційні виплати:

- за роботу в нічний час – 20% часової тарифної ставки;

- за роботу в особливо важких і шкідливих умовах праці – 25% тарифної ставки;

- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника – до 100% тарифної ставки відсутнього працівника з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт;

- за суміщення професій – до 100% тарифної ставки посадового окладу.

11.1. Для окремих категорій працівників, які заброньовані або підлягають бронюванню, може встановлюватися доплата, з метою забезпечення рівня оплати праці встановленого відповідно вимог чинного законодавства та нормативних актів, що застосовуються при визначені критеріїв критичності підприємств і бронювання працівників.

Доплата встановлюється у разі, якщо сума нарахованої заробітної плати за фактично відпрацьований час є меншою за рівень оплати праці, визначений відповідними нормативними актами.

Розмір доплати визначається як різниця між встановленим нормативним рівнем оплати праці та фактично нарахованою заробітною платою.

Доплата включається до фонду оплати праці, враховується при обчисленні середньої заробітної плати та оподатковується відповідно до чинного законодавства України. Зазначена доплата не має постійного характеру та встановлюється на визначений наказом період.

12. Здійснювати оплату праці працівників в першочерговому порядку.

13. Оплату праці проводити по обсягу виконаних робіт.

14. Оплачувати роботу погодинних робітників та службовців при виконанні робіт різної кваліфікації за роботою вищої кваліфікації.

15. Оплачувати роботу робітників-відрядників за розцінками, встановленими для роботи, яка виконується.

16. При невиконанні норм виробітку з вини працівника оплата праці проводиться відповідно до виконаної роботи.

17. Встановити знижені норми виробітку для інвалідів, вагітних жінок – на 20%; для молодих працівників, випускників ПТУ : на перші 3-и місяці – 40%, наступні 3-и місяці – 20%.

18. Оплату праці за 1 половину місяця всім працівникам проводити згідно посадових окладів штатного розкладу, не залежно від форми оплати погодинних робітників чи робітників-відрядників.

19. Виплату заробітної плати проводити два рази на місяць – 7 та 22 чисел.

ДОДАТКИ ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ

ДОДАТОК № 1.

Додаток 1.1

Оплата праці в рослинництві .

Оплата праці в рослинництві проводиться за такими погодинними тарифними ставками:

	Р о з р я д					
	I	II	III	IV	V	VI
Для погодинників	52,00	56,68	62,40	70,20	80,60	93,60

У період проведення робіт по боротьбі зі шкідниками, хворобами с/г культур та бур'янами працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці виплачується надбавка в розмірі 12% тарифної ставки або посадового окладу.

Додаток 1.2

Оплата праці трактористів-машиністів с/г виробництва.

Оплата праці трактористів-машиністів с/г виробництва встановлюється за такими тарифними ставками:

	Р о з р я д					
	I	II	III	IV	V	VI
Для погодинників	60,84	66,32	73,01	82,13	94,30	109,51

У випадках якщо тракторист-машиніст с/г виробництва допускає брак, він переробляє його за свій рахунок.

Додаток

Оплата праці за ремонтні роботи.

Оплата праці робітників, зайнятих на роботах по ремонту та періодичн технічному обслуговуванню тракторів, автотранспорту, с/г машин інвентарю, а також на роботах в ремонтних майстернях, проводиться фактично виконаний обсяг робіт, виходячи з норм часу або норм виробі встановлених для виконання цих робіт, з таких погодинних тарифних ставс

	Р о з р я д					
	I	II	III	IV	V	
Для погодинників	55,12	60,08	66,14	74,41	85,44	99,

Додаток

Оплата праці водіїв транспортних засобів.

Для водіїв транспортних засобів, які працюють на вантажних автомобі встановлюють погодинну систему оплати праці, в основі якої лежать єд тарифні ставки.

Водії вантажних автомобілів:

вантажопідйомність	бортові
3,0 - 5,0	75,40
5,0 - 7,0	79,56
7,0 - 10,0	83,20

При відсутності роботи (простій із-за несправності машин, інших причин) водії можуть бути використані на інших роботах в господарстві.

ДОДАТОК № 2.

П Е Р Е Л І К

виробництв, бригад за формами і системами оплати праці

Назва виробництв, бригад	Встановлена форма та система оплати праці
1. Тракторна бригада	Погодинна і відрядна
2. Водії	Погодинна і відрядна
3. Підсобні працівники	Погодинна

ДОДАТОК № 3.

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

Ю.А.Пустовой

ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ПО ФГ «АГРОІМПУЛЬС-АП»

ПОСАДА	код по ДК 003.2010	Тривал відпуст	К-ть одиниць	Посадовий оклад	Місяч фонд з/п, грн	Доплата за ведення військового обліку	Рахунки обліку
Голова фермерського господарства	1210.1	24	1	35150,00	35150,00		92
Головний агроном	1221.1	24	1	30130,00	30130,00		91
Головний бухгалтер	1231	24	1	30130,00	30130,00		92
Бухгалтер	3433	24	1	25110,00	25110,00		92
Бригадир на дільницях основного виробництва	7990	24	1	10640,00	10640,00		91
Інспектор з кадрів	3423	24	0,5	8647,00	4323,50	2161,75	92
Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	4121	24	1	8647,00	8647,00		91
Комірник	9411	24	1	20085,00	20085,00		92
Приймальник с/г продуктів та сировини	4131	24	1	8770,00	8770,00		91
Тракторист-машиніст с/г виробництва	8331	24	4	10250,00	41000,00		231, 234
Тракторист-машиніст с/г вироб. +водій автотранспортних засобів	8331+8322	24	3	10550,00	31650,00		231, 234
Водій автотранспортних засобів	8322	24	1	10150,00	10150,00		231, 234
Електрогазозварник	7212	24	1	12850,00	12850,00		234
Токар	8211	24	1	10640,00	10640,00		234
Слюсар з ремонту с/г машин та устаткування	7233	24	3	9120,00	27360,00		231, 91
Електромонтер з обслуговування електроустановок	7242	24	1	8647,00	8647,00		234, 91
Підсобний робітник	9322	24	5	8647,00	43235,00		231, 91
Сторож	9152.4	24	3	8647,00	25941,00		91
ВСЬОГО			30,5	**386620,25**			

ДОДАТОК № 4.

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Пустовой

СПИСОК ПРОФЕСІЙ,

зайнятість працівників яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

№	Найменування професії	Додаткова відпустка
1.	Електрогазозварник	7 днів
2.	Агроном, зайнятий з отрутохімікатами	4 дні
3.	Тракторист-машиніст, зайнятий з отрутохімік.	4 дні
4.	Робітники, зайняті з отрутохімікатами	4 дні

ДОДАТОК № 5.

«ПОГОДЖЕНО»:
Представник трудового колективу
_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:
Голова ФГ «Агроімпульс-АП»
_____ Ю.А.Пустовой

С П И С О К

професій і посад з ненормованим робочим днем, зайнятість яких дає право на додаткову щорічну відпустку

№	Найменування посади	Додаткова відпустка
1.	Голова фермерського господарства	7 днів
2.	Головний бухгалтер	7 днів
3.	Головний агроном	7 днів
4.	Агроном	4 дні
5.	Комірник	4 дні
6.	Бригадир на дільницях с/г виробництва	4 дні
7.	Тракторист-машиніст с/г виробництва	4 дні
8.	Водій автотранспортних засобів	4 дні

ДОДАТОК №

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Пустовой

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

по забезпеченню нормативів безпеки, гігієни праці, створенню безпечних і нешкідливих умов праці

№ п/п	ЗМІСТ ЗАХОДІВ	Строк виконання	Відповідальний за виконання
1.	Проведення медичного огляду працівників	? кв. поточного року	Пустовой Ю.А.
2.	Забезпечити робітників, працюючих з отрутохімікатами, засобами індивідуального захисту	?? кв. поточного року	Пустовой Ю.А.
4.	Укомплектувати транспортні засоби медичними аптечками	?? кв. поточного року	Пустовой Ю.А.
5.	Забезпечити робітників спецодягом	? кв. поточного року	Пустовой Ю.А.

Розробили : Голова ФГ Юрій Пустовой

Головний бухгалтер : Любов Ігнатенко

ДОДАТОК № 7.

«ПОГОДЖЕНО»:
Представник трудового колективу
_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:
Голова ФГ «Агроімпульс-АП»
_____ Ю.А.Пустовой

П Е Р Е Л І К

професій, посад, які дають право на одержання безкоштовно спецодягу

№	Найменування професій і посад	Види спецодягу	Термін носки,міс
1.	Тракторист-машиніст с/г виробництва	Костюм б/в Рукавиці комбіновані	12 міс. 4 міс.
2.	Слюсар з ремонту с/г машин та устаткування	Костюм б/в Рукавиці комбіновані	12 міс. 4 міс.
3.	Електромонтер з обслуговування електроустановок	Костюм б/в Рукавиці діелектричні Калоші діелектричні	12 міс. Чергові Чергові
4.	Електрогазозварник	Костюм брезентовий Шолом захисний Рукавиці брезентові Ботики	12 міс. 36 міс. 4 міс. 12 міс.
5.	Комірник	Халат б/в	12 міс.

ДОДАТОК N

«ПОГОДЖЕНО»:
Представник трудового колективу
_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:
Голова ФГ «Агроімпульс-АП»
_____ Ю.А.Пустовой

П Е Р Е Л І К

робіт та професій, які дають право на безкоштовне отримання мила

№	Професія	Кількість, г	Термі міс.
1.	Бригадир на дільницях основного виробництва	200	1 міс
2.	Тракторист-машиніст с/г виробництва	200	1 міс
3.	Водій автотранспортних засобів	200	1 міс
4.	Слюсар з ремонту с/г машин та устаткування	200	1 міс
5.	Електромонтер з обслуговування електроустановок	200	1 міс
6.	Електрогазозварник	200	1 міс
7.	Комірник	200	1 міс

14

8.

ДОДАТОК № 9.

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Пустовой

Р О З Р А Х У Н О К

одноразової допомоги при нещасних випадках

Категорія потерпілих від нещасних випадків на виробництві	Розмір одноразової допомоги	
	на сім`ю	додатково на утримання
1. З тимчасовою непрацездатністю: - до 10 календарних днів включно - від 10календарних днів до 1місяця вкл. - від 1 місяця до 2 місяців включно - від 2 місяців до 4 місяців	 0,2 середньомісячної з/п 0,5 середньомісячної з/п 1,5 середньомісячної з/п 3 середньомісячної з/п	20% від суми графи 2
2. Зі стійкою втратою працездатності без установлення інвалідності	Середньомісячний заробіток за кожний % втрати професійної працездатності	10% від суми графи 2
3. Зі стійкою втратою працездатності та признання потерпілого інвалідом	1,1середньомісячний заробіток за кожний % втрати професійної працездатності	10% від суми графи 2
4. Зі смертельним наслідком	П'ятирічний заробіток потерпілого	Річний заробіток потерпілого на кожне утримання, а також на його дитину, яка народилася після смерті

ДОДАТОК І

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова СФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Густовой

П О Р Я Д О К

зменшення розміру одноразової допомоги, яка надається потерпілому від нещасного випадку на виробництві, якщо нещасний випадок трапився внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів про охорону праці

№	Вид здійсненого потерпілим порушення, що став причиною нещасного випадку	Розмір зменшення допомоги (%), (умовно)
1	Виконання роботи в нетверезому стані, якщо цей стан було визнано причиною нещасного випадку	50
2	Неодноразові свідомі порушення вимог нормативних актів про охорону праці, за які раніше накладалися дисциплінарні стягнення, вносилися відповідні документально оформлені попередження	50
3	Перше свідоме порушення вимог безпеки при виконанні робіт або обслуговуванні об'єктів підвищеної небезпеки	40
4	Перше свідоме порушення правил техніки безпеки праці під час обслуговування машин, механізмів, устаткування, технологічних процесів, що не є об'єктами підвищеної небезпеки	30
5	Невикористання виданих працівникові засобів індивідуального захисту, передбачених правилами і нормами, якщо порушення було: - першим - повторним	 20 40

ДОДАТОК № 11.

«ПОГОДЖЕНО»:

Представник трудового колективу

_____ Л.А.Ігнатенко

«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Голова ФГ «Агроімпульс-АП»

_____ Ю.А.Пустовой

СКЛАД КОМІСІЇ ПО ТРУДОВИМ СУПЕРЕЧКАМ:

1. ІГНАТЕНКО Л.А. - гол. бухгалтер
2. РОГАЧ В.Г. - комірник
3. БЕРЕСТЕНКО О.Ю. - тракторист

СКЛАД ПОЖЕЖНО-ТЕХНІЧНОЇ КОМІСІЇ:

1. ГАВРИЛІН С.М. - головний агроном
2. ШВЕЦЬ М.В. - тракторист
3. ГАВРИЛІН М.А. - тракторист

СКЛАД РЕВІЗІЙНОЇ КОМІСІЇ:

1. ІГНАТЕНКО Л.А. - гол. бухгалтер
2. ПУСТОВА Н.О. - інспектор з кадрів
3. ГАВРИЛІН С.М. - головний агроном

СКЛАД КОМІСІЇ ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ОХОРОНУ ПРАЦІ:

1. ПУСТОВОЙ Ю.А. - голова ФГ
2. РОГАЧ В.Г. - комірник
3. ГАВРИЛІН С.М. - головний агроном

СКЛАД КОМІСІЇ ПО РОЗСЛІДУВАННЮ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ ВИРОБНИЧОГО ХАРАКТЕРУ

1. ПУСТОВОЙ Ю.А. - голова ФГ
2. ІГНАТЕНКО Л.А. - представник труд. колективу
3. ГАВРИЛІН С.М. - головний агроном

Прошнуровано та
скріплено печаткою 17
(сімнадцять) арк.
Голова ФГ «Агроімпульс-АП»
Ю.Я.ПУЗИРЬОВОЮ