# 

### У К Р А Ї Н А

### МІСЦЕВЕ САМОВРЯДУВАННЯ

### Ш И Р О К І В С Ь К А С Е Л И Щ Н А Р А Д А

### Восьмого скликання

### Сімнадцята сесія

### РІШЕННЯ

**Про затвердження Положення про преміювання керівників підприємств,**

**що належать до комунальної власності територіальної громади**

**Широківської селищної ради**

З метою впорядкування умов і розміру преміювання керівників комунальних підприємств, що знаходяться у власності територіальної громади Широківської селищної ради, керуючись ст.ст. 17, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» (зі змінами та доповненнями), враховуючи висновки і рекомендації постійної комісії селищної ради з питань депутатської діяльності, дотримання законності та розвитку місцевого самоврядування, освіти, культури та охорони здоров’я, селищна рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської селищної ради (далі – Положення), додається.

2. Керівникам підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської селищної ради, забезпечити виконання умов цього Положення.

3.Це рішення набирає чинності з моменту його оприлюднення на веб-сайті Широківської селищної ради.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань депутатської діяльності, дотримання законності та розвитку місцевого самоврядування, освіти, культури та охорони здоров’я.

Селищний голова Олександр КОКУЛ

смт Широке

16 лютого 2023 року

№757-17/VІІІ

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення селищної ради

від 16.02.2023 №757-17/VІІІ

**Положення**

**про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської селищної ради**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської селищної ради (надалі – Положення) розроблене відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» (зі змінами та доповненнями) та запроваджується з метою єдиних критеріїв преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади Широківської селищної ради (надалі – керівник), їх матеріального зацікавлення у досягненні позитивних фінансових результатів роботи очолюваних ними підприємств, забезпеченні їх прибуткової діяльності.

**2. Показники, розміри та умови преміювання**

2.1. За успішне виконання основних фінансово-економічних показників роботи підприємства за звітний період керівнику комунального підприємства щомісячно може нараховуватись премія за рахунок коштів одержаного чистого прибутку підприємством (фонду заробітної плати для некомерційних підприємств):

за місяць – у розмірі до 100 відсотків посадового окладу керівника;

за рік – у розмірі до двох посадових окладів керівника.

2.2. Преміювання керівників комунальних підприємств здійснюється на підставі розпорядження селищного голови.

2.3. Проєкт розпорядження про преміювання керівників комунальних підприємств готує відділ загальної, організаційно-кадрової роботи виконавчого комітету Широківської селищної ради на підставі попереднього розгляду (погодження) заступником селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради, за результатами поданого звіту.

2.4. Розмір щомісячної премії не нараховується:

2.4.1. При наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати та/або податкових платежів та зборів у відповідному звітному періоді;

2.4.2. При порушенні термінів виконання доручень селищного голови, заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради;

2.4.3. Не подання на розгляд та затвердження в установленому порядку річного фінансового плану;

2.4.4. При допущенні на підприємстві нещасного випадку;

2.4.5. При притягненні до дисциплінарної відповідальності керівника (протягом дії дисциплінарного стягнення);

2.4.6. У разі накладення на підприємство штрафів за результатами виявлених порушень контролюючими органами;

2.4.7. При невиконанні умов контракту, порушенні трудової дисципліни у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення;

2.4.8. У разі перебування підприємства в стадії ліквідації чи банкрутства, або якщо підприємство фактично не здійснює фінансово-господарської діяльності;

2.4.9. У період відпусток, відряджень, тимчасової непрацездатності чи навчання, тощо.

2.4.10. Підставою для визначення розміру премії керівника є звернення комунального підприємства щодо преміювання керівника до селищної ради, додатками до якого є звіт про виконання основних фінансових (базових) показників комунального підприємства.

2.5. Заступник селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради попередньо розглядає (погоджує) звіт про виконання основних фінансових показників комунального підприємства та вносить пропозиції селищному голові щодо можливостей та підстав для преміювання керівника.

Відповідальність за достовірність наданої інформації у звіті несе керівник та головний бухгалтер підприємства.

2.6. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді за рахунок коштів підприємства, що передбачені фондом оплати праці підприємства.

2.8. Нарахування та виплата річної премії керівнику підприємства проводиться лише при наявності достатньої суми чистого прибутку (економії фонду заробітної плати) за окремим розпорядженням селищного голови після попереднього розгляду звіту про виконання фінансового плану за рік заступником селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

2.9. У разі припинення трудових відносин за посадою премія за звітний період та за рік не нараховується.